



# Édition Spéciale

## *Notre mission*

*Aider les personnes ayant subi un traumatisme crânio-cérébral (TCC) ou un accident vasculaire cérébral (AVC) et leur famille, dans l'obtention de services appropriés d'aide et de réadaptation et de services psychosociaux.*

## ***Qu'est-ce qui se passe à l'ANO ?***

### **COMITÉ CUISINE**

Les rénovations de la cuisine débuteront le 13 mai. Nous comptons sur votre patience et votre indulgence le temps de compléter ces travaux.

### **COMITÉ VISIBILITÉ**

Un plan de communication a été présenté aux administrateurs du CA. Dans les semaines à venir, le comité des communications se penchera sur une nouvelle brochure afin de promouvoir les services de l'ANO.

### **COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES**

Marie-Claude Labonté, c'est la voix que vous entendez lorsque vous téléphonez à l'ANO. Depuis février, Marie-Claude occupe le poste d'adjointe administrative.

Nous sommes en période de recrutement pour un poste d'animateur communautaire pour le point de service dans la Petite-Nation. À suivre...

Encore cette année, nous aurons la chance d'accueillir dans nos rangs, un étudiant/e universitaire afin d'aider les intervenants et les remplacer lors de leur vacance.

Nous avons fait une demande de subvention pour des accompagnateurs. À suivre...

### **COMITÉ DES ACTIVITÉS**

Encore et toujours, on peut compter sur des bénévoles pour proposer et organiser des activités.

### **COMITÉ DU BULLETIN**

Nous sommes toujours à la recherche de bénévoles.

### **TABLEAU D'AFFICHE ET SITE WEB**

Vous voulez savoir ce qui se passe à l'ANO ?

Dorénavant, le tableau d'affiche au 115 boul. Sacré-Cœur et le site web vous permettra de suivre la vie active de l'ANO. Activités, évènements, naissance, décès, sorties, etc.

---

## Dates à retenir

16 au 22 mai 2010	Semaine québécoise des TCC (voir calendrier)
19 juin	Assemblée générale annuelle (l'avis de convocation vous sera envoyé par courrier.) Il y aura 4 postes à combler au sein de votre conseil d'administration.

**Afin de rendre l'utile à l'agréable, nous vous proposons un méchoui après l'assemblée générale annuelle. Profitez-en pour venir rencontrer votre conseil d'administration.**

### CHANGEMENTS

La grille horaire et le bulletin le mieux-être paraîtront mensuellement à compter de septembre 2010.

---

En février dernier, les membres, les partenaires, le conseil d'administration, les employés ont eu la chance de participer à l'appréciation de l'ANO. Cette démarche démocratique de réflexion et d'analyse a permis de dégager des pistes qui conduisent vers des actions concrètes susceptibles d'améliorer la vie de l'ANO.

Voici le résumé de cette appréciation. Si vous le désirez, vous pouvez consulter le rapport complet à l'ANO.

### **CONSTAT**

- Gestion de l'organisme

L'organisme est maintenant beaucoup mieux organisée.

### **RECOMMANDATION**

Porter une attention à la gestion du changement.

### **CONSTAT**

- Le sentiment d'appartenance

Les membres ont un fort sentiment d'appartenance à l'organisme.

### **RECOMMANDATION**

Continuer à bâtir et maintenir la grande famille de l'ANO. Diffuser plus d'informations sur les membres du CA et sur les décisions prises pour renforcer le sentiment de grande équipe.

### **CONSTAT**

- Les services et réintégration sociale

Les services et les activités actuellement offerts sont appréciés par les membres.

### **RECOMMANDATION**

Consolider l'organisme avant de développer de nouveaux services, activités bien qu'il est entendu par toutes et tous que de nouveaux services devront être créés pour mieux répondre aux besoins.

### **CONSTAT**

- La visibilité

Les activités de groupe à l'extérieur des locaux permettent de sensibiliser les gens qui sont rencontrés

### **RECOMMANDATION**

Continuer la sensibilisation dans les écoles. Développer des stratégies de communication auprès des médias.

---